

## La Retraite annuelle du Conseil africain adopte un ambitieux programme de trois ans.



Photo de groupe de la 1<sup>ère</sup> Retraite annuelle du Conseil de la diaspora africaine de Suisse, Caux (VD), 2-4 novembre 2012

### « Caux est l'endroit »

Les leaders de la diaspora africaine de Suisse regroupés au sein du Conseil de la diaspora africaine de Suisse (le Conseil africain), se sont réunis pendant le premier week-end de novembre dans le célèbre Caux-Palace, sur les hauteurs et dans la municipalité de Montreux. Arrivés vendredi soir, les trente participants et participantes représentant seize nationalités africaines et République dominicaine, suisse, italienne, française et anglaise ont été accueillis par le Président du Conseil africain, le Nigérian Celeste Ugochukwu (BE), dans la Villa Maria (photo ci-haut). La soirée conviviale a débuté avec le visionnement du célèbre film « Africa Paradis », qui montre une Afrique forte et unie, accueillant des réfugiés européens et faisant face à un vibrant débat continental sur la question de l'intégration des Européens dans les Etats-Unis d'Afrique.

Le choix de la rencontre à Caux-Palace porte est dû à l'amitié que le Conseil africain a nouée avec l'organisation internationale Caux-Initiative et Changement, anciennement nommée « Réarmement Moral ». Le Palais fut inauguré le 7 juillet 1902 comme un hôtel de luxe. Pendant la deuxième Guerre Mondiale, alors que le mouvement pacifique européen lancé par le Groupe d'oxford présidé par le Suisse-Américain Frank Buchanan, cherchait un lieu de rencontre, le Genevois Philippe Mottu à proposé en 1943 : « Si la Suisse échappe à la guerre, notre tâche sera de mettre à la disposition de Frank Buchanan un endroit où les Européens, déchirés par la haine, la souffrance et les

ressentiments, pourront se retrouver. Caux est l'endroit ». C'est ainsi que l'Hôtel de luxe, en difficultés financières, fut racheté par le Réarmement Moral en 1946 et transformé en centre de rencontres européennes sur la paix. Près de septante années plus tard, grâce au partenariat entre Caux-Initiatives et Changement avec le Conseil Africain, les leaders de la première association fédérale africaine se sont rencontrés à Caux pour relever les défis qui concernent l'Afrique en Suisse. Effectivement, « Caux est l'endroit ».

Pendant la session du samedi matin fut modérée par le Vice-Président du Conseil africain, l'Algérien Nabil Aït Mokhtar (BE), lequel avait également représenté le Conseil Africain à la célébration du 50<sup>e</sup> anniversaire de l'Indépendance de l'Algérie, le vendredi 2 novembre. Le samedi, les hommes et les femmes venus de onze cantons suisses, jeunes et séniors, ont bénéficié pendant ce matin du 3 novembre d'exposés de haut niveau préparés par deux expertes suisses en gestion des projets et communication par image. Bettina Zürcher (BE) a démontré les différentes phases du «**Project Management**», de l'idée à la réalisation du concept sans oublier l'évaluation permanente et suivi. Cela a inspiré le déroulement des travaux en commissions prévues l'après-midi. Amanda Blair (ZG) a développé l'aspect «**Corporate Identity**» du Conseil africain en mettant en exergue le pouvoir des mots et des images. Sa présentation s'appuyait sur des stratégies marketing de grandes entreprises suisses, notamment le Swatch Group.



Les sept responsables du Conseil africain ont dirigé chacun et chacune leur Commission de travail et ont pu présenter leur programme de législature 2012-2015 pendant la plénière présidée par le Secrétaire de l'organisation, le Burundais Joël Hakizimana (GE). Parmi les points forts des Commissions présentées en assemblée plénière et adoptées en assemblée générale sont la création d'un **Groupe Politique Africain** et l'inscription au Statut consultatif auprès de l'Ecosoc des Nations Unies (Commission Droit et Politique). Le Vice-Président Nabil Aït Mokhtar, Chef de la Commission Médiation et Résolution des Conflits, a dessiné les grandes étapes visant à former d'ici à 2015 des médiateurs de la diaspora africaine de Suisse en résolution pacifique des conflits. Le Chef de la Commission présentera l'étude de faisabilité de l'**African Diaspora Peace Corps** en début d'été 2013. Le Ghanéen Adu Djei, Trésorier et Chef de la Commission Economie et Finance prévoit de consolider les relations entre le Conseil africain et les institutions économiques partageant les mêmes valeurs éthiques de solidarité. Pour les membres de sa Commission, il prévoit également une solide formation en Business Management, Transparence et Gouvernance. De même pour Joël Hakizimana, Secrétaire et Chef de la « Commission Empowerment and Capacity building », il prévoit une formation en leadership pour les leaders de la Diaspora africaine regroupés au sein du Conseil africain, ainsi qu'un **Forum Economique de la Diaspora Africaine de Suisse** à Zürich, capitale économique suisse. Le Secrétaire a également présenté le concept d'une carte de membre du Conseil africain destinée à devenir une carte d'identité de la diaspora africaine de Suisse, reconnue

par le Parlement Pan-Africain dont le siège est à Johannesburg, en Afrique du Sud. La Nigériane Cynthia Günther Fregene, Cheffe de la Commission Education et Santé a présenté le programme biannuel de sensibilisation à ces thématiques par la musique, le théâtre et les jeux électroniques. Concernant la « Commission Jeunesse, Sport, Genre et Culture », présidée par l'Ethiopienne Belaynesh Abiyo Bekele (SH), il est prévu de rencontrer les communautés africaines locales, notamment dans le Canton de Schaffhouse et d'organiser une **Conférence Nationale des Femmes Africaines de Suisse** en 2014 ainsi que des activités culturelles de modes africaines. La Commission Economie et Finance dirigée par le Ghanéen Adu Adjei, Trésorier du Conseil africain a développé l'idée de créer **une montre Swatch Africa Time** avec le logo du Conseil africain à l'occasion de l'année célébrant le 50<sup>e</sup> anniversaire de l'Unité africaine en 2013. Avec des formations en Business Management, Transparence et Gouvernance, la Commission Economie et Finance se veut aussi comme la centrale Budget du Conseil africain. L'autre Vice-Président, Thomas Erlemann-Mengue, empêché pour des raisons familiales, a été secondé par le Togolais Tora Dawona, pour le représenter aux travaux de la Commission Information et Communication. Ayant présenté les réalisations passées de cette commission : newsletter, édition de flyers et d'articles, le Suppléant à la Commission a présenté un concept Communication qui prend en compte la nécessité de renouveler le site web, de consolider le journal **Afrika Zeitung Schweiz** et le travail en partenariat avec les autres médias.



La soirée du samedi soir a été aussi studieuse que la journée. Des délégués du Conseil africain ont été élus, les rapports d'activités ainsi que le programme de la législature 2012-2015 adoptés, les textes régulant l'organisation également. Pour la première fois en Suisse, la Diaspora africaine a créé une structure nationale, décentralisée et forte, représentant la Diaspora africaine de la Confédération. L'invité spécial, le Mauritanien Diawara Tidiane, Président du Forum des étrangers de la Ville de Lausanne, a félicité l'organisation et insisté sur sa responsabilité institutionnelle du

Conseil africain auprès de la Diaspora africaine de Suisse, mais également auprès des Suisses eux-mêmes. Monsieur Tidiane a également été félicité par le Conseil africain d'avoir été élu comme représentant de toutes les communautés migrantes de la Ville de Lausanne, un honneur pour l'Afrique. La 1<sup>ère</sup> Retraite du Conseil africain a été à la mesure de son 1<sup>er</sup> Congrès, un succès en termes de représentations et défis relevés, un encouragement pour ouvrir l'année 2013 célébrant le 50<sup>e</sup> anniversaire de la création de l'Organisation de l'Unité Africaine (Union africaine), un moment que la Diaspora, Sixième Région de l'Union Africaine fêtera avec le Corps diplomatique africain présent à Genève et à Berne. La retraite n'a pas manqué d'une ambiance festive. Une sortie en groupe des participants en ville de Montreux samedi soir a couronné l'aspect social de cette rencontre nationale. Les participants sont repartis le lendemain, dimanche matin avec une grande satisfaction telle que cela ressort des feuilles d'évaluation remplies avant le départ.