



## L'intégration des africain-e-s de Suisse Rapport SwissTour2011

### Nom du projet:

SwissTour2011 & 1<sup>er</sup> Congrès de la diaspora africaine de Suisse

### Organe responsable:

Le Conseil de la diaspora africaine de Suisse – Afrika Diaspora Rat Schweiz ADRS

### Coordonnées avec téléphone et e-mail:

Postfach 551, CH 3000, Bern 1  
contact@africancouncil.ch  
+4179 476 74 83

### Personne de contact avec téléphone et e-mail:

Celeste Ugochukwu / Postfach 551, CH 3000 Bern 1 / 079 476 74 83  
contact@africancouncil.ch

### Période de projet auquel le rapport se réfère:

septembre 2011 – 24 juin 2012

### Durée totale du projet:

1 Année pilote



## 1. Objectifs à atteindre

### 1.1 Atteinte des objectifs

Citer les objectifs définis dans la description du projet.

1. Swisstour2011 : le recensement des organisations de la société civile africaine de Suisse dans douze cantons pilotes (liste complète des associations ciblées : cf Concept SwissTour2011).
2. Rencontre face à face avec les délégués à l'intégration de ces douze cantons pilotes (BE, BS, SO, ZH, SG, LU, GE, VD, VS, NE, FR, TI)
3. Créer une base de données sécurisée sur la présence africaine dans les douze cantons pilotes
4. Tenir le premier congrès de la diaspora africaine sur l'intégration des africain-e-s de Suisse (23 octobre 2011)
5. Créer le poste de délégué fédéral à l'intégration
6. Suivi du 1<sup>er</sup> Congrès de la diaspora africaine de Suisse, intensification du recensement pour 2012 et tenu d'un deuxième congrès en 2013
7. AZ-Schweiz, le Journal de la société civile africaine de Suisse

**Pour les rapports intermédiaires:** Evaluer la probabilité de l'atteinte de chaque objectif.

- Objectif 1 : 100%: Les associations ciblées ont été toutes contactées et rencontrées.  
Objectif 2 : 40% : Pas de rencontre avec Délégués de GE, FR, BE, SO, ZH, LU, VS, TI  
Objectif 3 : 50% : La base de données www.africancouncil.ch doit être alimentée.  
Objectif 4 : 100% : Prévu initialement le 23/10/2011, il a été confirmé pour le 3/3/2012  
Objectif 5 : 20% : Le SwissTour2011 a prouvé sa nécessité. Débat pendant le congrès.  
Objectif 6 : 20% : SwissTour2012 et Congrès 2013 ont été conceptualisés.  
Objectif 7 : 100% : Le 1<sup>er</sup> No du Journal AZ-Schweiz est sorti lors du Printemps arabe

**Pour le rapport final:** Evaluer l'atteinte des objectifs (par objectif)

1. Le SwissTour 2011 a été clôturé au 31 décembre 2011. A ce jour, 370 associations et individus ont été recensés. Le rapport final est prévu pour l'automne 2012.
2. Au 31/12/2012, les délégués de GE, BE, SO, ZH, LU, VS, VD, TI ont été rencontrés
3. Les nouvelles associations contactées et s'enregistrent dans la base de données.
4. Objectif de 300 participant-e-s au 1<sup>er</sup> congrès est confirmation
5. Le projet de délégué fédéral à l'intégration des africain-e-s est en consultations
6. Le rapport SwissTour2012 est prêt au 31/12/2012. Le Congrès 2013 est prévu en début mars 2013 et sa durée est prolongée à deux jours (vendredi-samedi).
7. Le Journal AZ-Schweiz a sorti 4 numéros (Printemps-Eté-Automne-Hiver 2012)

### 1.2 Appréciation qualitative de ce que le projet a contribué pour l'intégration des africain-e-s de Suisse

**Quelle contribution a pu apporter le projet en relation avec une meilleure intégration des africain-e-s de Suisse?**

La diaspora africaine a une organisation faitière qui a pour ambition de les représenter. Les africain-e-s de Suisse sont impliqués au dialogue sur l'Intégration. Les acteurs du terrain de l'intégration sont connectés avec la diaspora africaine de Suisse. Une autre image de l'Afrique en Suisse est en train de se dessiner.

**Dans quelle mesure le projet a-t-il contribué pour l'ouverture des structures ordinaires dans le contexte de l'intégration ?**



L'Office fédéral des migrations et le Département en général, le Réseau Migration et Développement de la DDC, la Commission pour les questions de migrations, la Commission fédérale contre le racisme, la Conférence inter cantonale des délégués à l'intégration, la société civile africaine, les citoyen-e-s suisses, sont impliqués dans le processus participatif.

### **Quelle contribution a apporté le projet à la constitution de réseaux, au développement institutionnel en relation avec l'intégration ?**

- Le projet a contribué à la création du réseau des jeunes de la diaspora africaine de Suisse connecté au Conseil de l'Europe et à l'Union Africaine, ADYNE Switzerland.
- Le projet a permis une relation Suisse-Africaine directe avec les décideurs des politiques d'intégration à tous les niveaux de la Confédération.
- Le projet a permis une meilleure relation entre les organisations africaines de Suisse
- Un partenariat avec l'organisation Caux-Initiatives et Changement pour le séminaire de Caux sur « Apprendre à vivre dans un monde multiculturel » a été initié.
- Un partenariat avec des institutions académiques du Centre de Compétence sur l'Afrique à Bâle (Mission21, le Centre d'Etudes Africaines de Bâle) a été initié.
- Un partenariat avec les organisations de la société civile africaine accréditée auprès du Conseil Economique et Social des Nations Unies a été initié à Genève.
- Le Conseil africain a développé son réseau institutionnel avec le Corps diplomatique africain accrédité auprès des Nations Unies et de la Confédération.
- Le projet a développé une coopération avec les Bureaux cantonaux de l'intégration.

### **Le projet a-t-il pu générer des gains de connaissances et a-t-il pu dégager des processus d'apprentissage chez les acteurs impliqués ?**

- Les enquêteurs du SwissTour2011 ont pu mieux cerner les contours de la stratégie globale de la Confédération pour l'intégration des étrangers. La loi doit être mieux assimilée, surtout la nouvelle Loi sur les Etrangers et l'Intégration AIG/LEI. Il faut des séminaires à ce propos.
- 13 réunions ont été tenues entre Berne, Bâle et Bellinzona en 2011 et début 2012, créant une équipe nationale, consolidant ainsi les valeurs de démocratie, de consensus et de respect.

### **Des innovations ont-elles été rendues possibles par la réalisation de ce projet ?**

- Un set web connecte tous les acteurs liés à l'intégration des africain-e-s de Suisse.
- Le Centre de Compétence sur la Diaspora Africaine de Suisse est en construction
- L'initiative du Délégué fédéral à l'intégration des africain-e-s est en consultation. Sur le plan municipal, l'initiative d'une Commission municipale à l'intégration a été lancée dans une commune bernoise.
- La société civile suisse-africaine communique à travers un journal imprimé et internet

## **2. Activités**

**Prière d'établir un bref résumé de la réalisation du projet** (un « plan d'activités » détaillé est à annexer).

Suivant le Concept 2011, Chapitre 2 : Planification du SwissTour2011, les activités ont été réalisées à 40%



### **Citer les activités non planifiées qui se sont avérées nécessaires.**

- Les déplacements en trains pour rencontrer différents acteurs du projet
- Complète réorganisation et relookage du site web
- L'organisation de l'Administration de l'organisation, notamment l'Archivage
- L'organisation de la Journée de l'Afrique, le 25 mai
- L'organisation de la Journée internationale de l'enfant africain et Journée suisse des réfugiés, le 16 juin
- L'organisation africaine de la Journée suisse, le 1<sup>er</sup> août
- L'organisation de l'Assemblée des Délégués

### **3. Effets et durabilité (impact)**

**Sur la base de votre évaluation du projet, présenter les effets générés (sur les groupes cible, les institutions, le contexte) qui dépassent les objectifs du projet et/ou qui subsisteront au-delà de la durée du projet.**

- 40% du recensement concerne des individus qui désiraient participer au projet
- 20 % des recensés habitent dans les pays du Conseil de l'Europe
- Beaucoup ont demandé la création d'un African Diaspora Peace Corps pour appuyer les efforts internationaux dans la résolution des conflits en Afrique dont la Somalie
- Le Conseil est sollicité lors des événements africain-e-s de Suisse
- Le Conseil a participé à de grandes manifestations politiques

### **4. Processus**

**Décrire brièvement les processus réalisés durant la mise en œuvre du projet au sein des organisations et entre elles (par ex. nouvelles coopérations, intensifications, difficultés etc).**

- En Suisse romande, une coopération avec les organisations africaines accréditées au Palais des Nations unies à Genève a ouvert à un dialogue sur les droits humains, la migration et la diplomatie. Dans le Canton de Vaud, le Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et la prévention du racisme a invité le Conseil africain à participer aux Assises de l'intégration et a offert la 6<sup>e</sup> édition de la brochure Contacts dans les milieux de la migration. A Montreux, le séminaire de Caux sur « Apprendre à vivre dans un Monde Multiculturel » a continué son engagement avec les jeunes de la diaspora africaine et le Conseil africain. A Genève, l'Université populaire africaine de Suisse a intensifié sa coopération. A Neuchâtel, le Délégué à l'intégration qui est aussi un des responsables de la Conférence inter cantonale des délégués a encouragé le Conseil africain à intensifier ses relations avec l'institution, car l'avenir de la politique suisse d'intégration des étrangers va dans ce sens, selon un rapport récent. Des organisations de communautés africaines camerounaise de Lausanne et nigériane de Genève ont invité le Conseil à se présenter devant leur assemblées.
- En Suisse alémanique, le Bureau de l'intégration de Bâle a ouvert une intense coopération avec le Conseil africain. L'Université de Bâle a ouvert une voie à une grande coopération entre des institutions du Centre de Compétence sur l'Afrique à Bâle et le Conseil africain. Le Délégué à l'intégration d'Argovie a permis au Conseil africain d'établir des coopérations avec la société civile du canton et les jeunes. Suite à cela, au sein des organisations s'est créé un Fonds de Solidarité destiné à soutenir les gravement malades. A Lucerne, le Conseil africain a participé au Rallye Contre le Racisme. A Zürich, le Conseil africain a participé à la Journée contre le Sida avec le



réseau de solidarité Solinetz. Egalement à Zürich, Withertur, le Conseil a pu enregistrer 40% des membres de son réseau actuel. A Bienne, les organisations ont entre elles organisé la célébration annuelle de la Journée de l'enfant africain.

- Les difficultés majeures ont été le manque de ressources financières pour répondre aux exigences du moment et le manque d'un local servant de bureau national. La diversité des origines socio-culturelles et professionnelles des membres de l'équipe dirigeante a soulevé la nécessité d'avoir un Centre de compétence sur la Diaspora africaine de Suisse et des formations en leadership, gestion et management de projet.

## 5. Contexte

**Décrire brièvement le développement du contexte local / régional pour autant qu'il soit d'importance pour le projet. Identifier les conséquences sur le projet.**

Le projet répond à des besoins spécifiques liés au contexte local suisse :

- Les discours sur l'immigration/intégration/expulsion des Noirs et Africains est dominant sur la scène politique suisse et donne des résultats catastrophiques.
- Il y a une méconnaissance générale des apports de la diaspora africaine du pays dans la diversité des processus d'intégration sur les plans politiques, économiques et sociaux culturels.
- Il y a une absence de coordination et d'une plateforme nationale coordonnant les activités d'intégration des communautés et organisations africaines de Suisse.
- Il y a multiplication et dispersions des activités/efforts d'intégration ainsi qu'une absence de possibilités d'évaluation stratégique de ces efforts, conformément à l'article 2, alinéa 2 de l'Ordonnance sur l'Intégration des Etrangers du 1<sup>er</sup> janvier 2008 qui stipule : « L'intégration est une tâche pluridisciplinaire que les autorités au plan fédéral, cantonal ou communal se doivent de prendre en compte avec le soutien des organisations non-étatiques, partenaires sociaux et organisations d'étrangers compris ».
- Il y a un besoin d'une meilleure coordination et d'une voix au niveau fédéral.
- Il y a une grande méconnaissance des acteurs sur les efforts fournis sur le plan cantonal, ce qui diminue l'impact global des stratégies et travaux d'intégration.
- La Commission fédérale sur les questions de migration en 2006 a lancé un appel pour développer la pratique et combler les lacunes reconnues en matière de prestations liées au travail d'intégration. En 2010, elle a ajouté que les discours spécifiques en matière d'intégration devraient d'avantage se pencher sur la manière de mieux atteindre la population autochtone à ce sujet et de l'intégrer à cette tâche, afin que les processus d'intégration puissent se dérouler au profit de l'ensemble de la société.
- Le rapport annuel de l'ODM/BFM en 2009 disait la même chose.

La conséquence directe du Projet Conseil de la diaspora africaine de Suisse est la promotion de l'intégration des communautés africaines de la Confédération ainsi que leurs intérêts. Le tour de Suisse des associations de la société civile africaine de Suisse permet le maintien du lien et des bonnes relations, la prise de température de la situation du pays et la réunion nationale, le Congrès, permet à l'ensemble des acteurs rencontrés de se retrouver et de faire un bilan, dégager des stratégies communes pour les périodes suivantes.

## 6. Analyse des forces et des faiblesses, des opportunités et des obstacles du projet.

**6.1 Quelles sont rétrospectivement les points faibles et les points forts du projet ?  
Quelles sont les opportunités et les obstacles pour son futur ?**

--



Les points faibles du projet sont :

- Une grande majorité de la société civile africaine n'a pas été touchée.
- Il a manqué du personnel pour La Suisse romande, le Tessin et les Grisons.
- Les membres du Bureau ont supporté une charge immense de travail non défrayé.
- Les réunions du Conseil africain ont été retardées par l'effort de pédagogie qu'il fallait déployer pour les personnes nouvelles apparaissant lors de réunions.

Le point fort du projet est principalement une meilleure visibilité politique, économique, sociale et culturelle des africain-e-s de Suisse.

## 6.2. Quelles sont les conclusions que vous pouvez tirer de l'analyse faite pour le projet.

Une première géographie de la société civile des diasporas africaines de Suisse se dessine petit à petit et engage désormais un nouvel acteur incontournable : la diaspora africaine de Suisse dont la faiblesse majeure ces vingt dernières années a été d'avoir été absente du débat national sur la migration, le développement et les relations Suisse Afrique.

## 7. Pourquoi le caractère de « modèle » du projet: Lessons learnt / Idées pour d'autres projets

Décrivez ici l'expérience acquise qui va au-delà du projet: Qu'est-ce qui a été couronné de succès et pourrait être reproduit ailleurs ou dans un autre contexte ? Quels sont les procédés à ne pas reconduire ?

- L'unité fait la force signifie que ce n'est pas seulement l'unité des africain-e-s de Suisse qu'il faut réaliser, mais bien entendu l'unité des communautés qui font la Confédération Suisse d'aujourd'hui qu'il faut renforcer. Car ensemble, nous réalisons l'extraordinaire, comme cela a été le cas pour le SwissTour2011, comme cela est le cas pour la tenu du chapitre suisse du Pan-africanisme : le 1<sup>er</sup> congrès de la diaspora africaine de Suisse.
- L'expérience suisse est une lumière pour l'Europe.
- Pour devenir réellement crédible, audible et écouté, il faut institutionnaliser et professionnaliser les prestations du Conseil africain, notamment par l'inauguration de sa propre centrale nationale.
- Le Conseil africain doit développer sa présence locale par l'élection de ses délégués dans les cantons et les communes. Il doit pouvoir atteindre les familles et les plus jeunes.

Lieu, date: Berne, le 24 juin 2012

Lu et approuvé à l'unanimité par l'Assemblée extraordinaire des délégués du 24 juin 2012

Celeste UGOCHUKWU, Président

Joël HAKIZIMANA, Secrétaire